

Decyzja nr 11/2024

Z dnia 13.05.2024r.

Dyrektora LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu w sprawie czasu pracy
pracowników LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu.

(znak sprawy: DT.012.1.2024)

Na podstawie art. 34 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991r. (t.j. Dz.U. z 2022., poz.672 ze zm.) oraz § 17 Statusu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994r.) w związku z art. 154* 1 2, §1.188 Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1320 ze zm.), postanawiam co następuje:

§ 1

W dniu **15 maja 2024r.** czas **pracy pracowników biura** LP Zakład Usług Leśnych we Wrocławiu bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę ze względu na Międzynarodowy Dzień Rodziny (uchwalony Rezolucją nr 47/237 Zgromadzenia Ogólnego ONZ z 20.09.1993r.) zostaje obniżony o **2 godziny**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany. Hasło przewodnie XIII edycji akcji „Dwie godziny dla rodziny” brzmi : „Wielkie marzenia łączą pokolenia”.

§ 2

W dniu **17 maja 2024r.** czas pracy dla **pracowników budowlanych oraz warsztatu** LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę ze względu na Międzynarodowy Dzień Rodziny (uchwalony Rezolucją nr 47/237 Zgromadzenia Ogólnego ONZ z 20.09.1993r.) zostaje obniżony o **2 godziny**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany.

§ 3

Pracownicy portierni oraz sprzątaczkę odbiór w miesiącu maju według indywidualnych ustaleń z kierownikiem.

§ 4

Urlop wypoczynkowy wystawiony przez pracowników na dzień 15 maja 2024r. bądź 17 maja 2024r. zostanie udzielony w wymiarze całego dnia (tj. 8 godzin lub w przypadku niepełnego wymiaru czasu pracy, wynikającego z umowy o pracę, odpowiednio do obniżonej normy). W przypadku korzystania w dniach 15 maja 2024r. z opieki na dziecko do lat 14, rozliczenie czasu wolnego od pracy z powyższego tytułu

jest zależne od treści złożonego przez pracownika wniosku. Jeżeli pracownik korzysta z opieki godzinowej, to czas ten zostanie rozliczony odpowiednio do faktycznej liczby godzin, natomiast jeżeli pracownik zadeklarował korzystanie z opieki w dniach, wówczas czas zostanie rozliczony jako 1 dzień.

§ 6

Obniżony wymiar czasu pracy określony w § 1 oraz § 2, został zaakceptowany przez zakładowe organizacje związkowe działające w jednostce.

§ 7

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8

Ogłoszenie decyzji nastąpi poprzez podanie jej do ogólnej wiadomości pracowników biura LP ZUL we Wrocławiu za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz poprzez podanie do wiadomości kierownikom komórek organizacyjnych LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu, a za ich pośrednictwem wszystkim pozostałym pracownikom.

Dyrektor
Zakładu Usług Leśnych
we Wrocławiu
Błażej Kosiuch